

På lika villkor mot arbete.

**Hur arbetar ASF företag för att bryta
traditionella könsmönster?**

MIA-projektet

Kugghjulet



- Båda projekten arbetar för att bredda arbetsmarknaden
- För kvinnor – att komma in på arbetsmarknaden.
 - Utbrändhet, längre tid i offentlig försörjning, aldrig arbetat i Sverige.
- För män – svårigheter att behålla arbete.
 - Fler män med försörjningsstöd, fler män med NPF diagnoser.

Deltagarnas tid i arbetsträning.

Aktiva timmar	Max	Min	Medelvärde	Median
Kvinnor (n=66)	548	6	129	82
Män (n=41)	564	17	196	136
Hela gruppen	564	6	168	113

Månader i arbetsträning	0 till 3 mån	4 till 6 mån	7 till 9 mån	10 mån eller längre
Kvinnor (67)	49 %	22 %	22 %	6 %
Män (43)	21 %	37 %	28 %	14 %

Avser deltagare mellan april 2017 och oktober 2018.

Vad tror ni att skillnaderna beror på ?

Tankar från våra ASF

En kvinna som skulle spika upp en tavla såg sig om efter en man som kunde göra det innan hon själv tog hammaren... Det gick bra!.



Tankar från våra ASF



Män städar gärna men inte toaletter och kök! De måste "tvingas".

En erfarenhet när det gäller städning. Säger handledarna att "nu ska vi städa", då VET kvinnorna vad som ska göras, männen måste instrueras (och gör därefter gärna...)

Tankar från våra ASF

Kvinnliga deltagare ber sällan om hjälp. De väntar på att få hjälp eller instruktioner vilket leder till att de ofta osynliggörs om handledarna inte är uppmärksamma.



Tankar från våra ASF



Män som kommer till hunddagis med en "macho-attityd" möter reaktion med hundarna.

Tankar från våra ASF

När handläggare från myndigheterna kommer med deltagare så presenteras deltagarna olika.



- Vi hade en hypotes att deltagarna succesivt skulle öka aktivitetsnivån, men det har inte gått att tolka in något mönster. Det är inte givet att de som ökar antalet arbetstimmar går till arbete eller studier.

Vilken roll kan ASF spela?

- Utmana den traditionella synen på kvinnor och mäns möjligheter att nå arbete.
- Systematiskt följa upp. Börja mäta.
- Reflektera tillsammans i arbetsgrupperna.

Vad kan vi göra?

- Arbeta tillsammans i gemensamma projekt.
- Ställa krav på jämställdhet i upphandlingar, att det finns
- Följa upp arbetet lokalt.
- Våga ställa frågor till ASF om hur de upplever samarbetet med myndigheterna.

Tack!

**Följ vårt gemensamma arbete
på sociala media**

