

BESKÆFTIGELSES INDIKATOR PROJEKTET BIP

Forskningschef

Charlotte Liebak Hansen

Finsamkonference 26/03/2019



VÆKSTHUSETS
FORSKNINGSCENTER

PROGRAM

- Baggrund, metode og data
- Indikatorer der hænger sammen med øget jobsandsynlighed
- Hvilke indsatser virker bedst?
- Betydningen af den professionelle

STORE UDGIFTER – MODERATE EFFEKTER

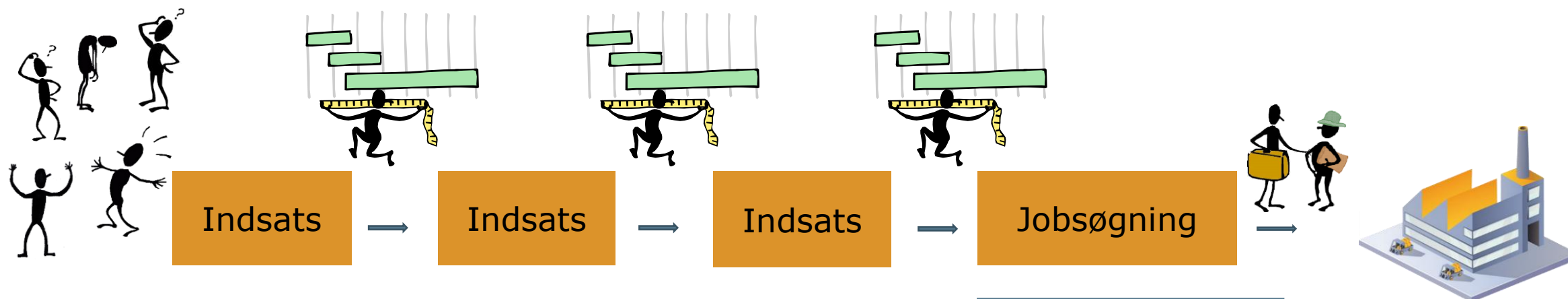
I Danmark spenderer vi lidt over 3,5 mia. kr. årligt på aktiv beskæftigelsesindsats (activation programmes) for kontanthjælpsmodtagere. Udgifter til forsørgelse (økonomisk bistånd) er på 19,8 mia. kr. årligt.

Ca. 2/3 af gruppen har problemer ud over (förutom) arbejdsløshed.

- 63 pct. af disse har været offentligt forsørget i mindst 80 pct. af tiden af de forudgående 5 år.

Men moderate jobeffekter – vi mangler milestones – delmål på vej til job

Indikatorer der hænger sammen med øget jobsandsynlighed
– hvilke kompetencer og mestringssevner (coping
færdigheder) er helt centrale?



Indsatser der skaber progression på
de mest virksomme indikatorer

Jobsøgnings-
kanaler der
virker

Progressionsdata er koblet med registerdata (køn, alder, familiestatus, etnicitet, uddannelsesbaggrund, forsørgelseshistorik, helbredsforhold og kriminalitet)

11 BIP-INDIKATORER FOR ARBEJDSMARKEDSPARATHED (JOB READYNESS)

FINSAM KONFERENCE
2019

FIGUR 1. DE 11 INDIKATORER I BIP



To typer spørgeskemaer:

- Et som borgerne besvarer hver 3. måned
- Et som case worker besvarer hver 3. måned

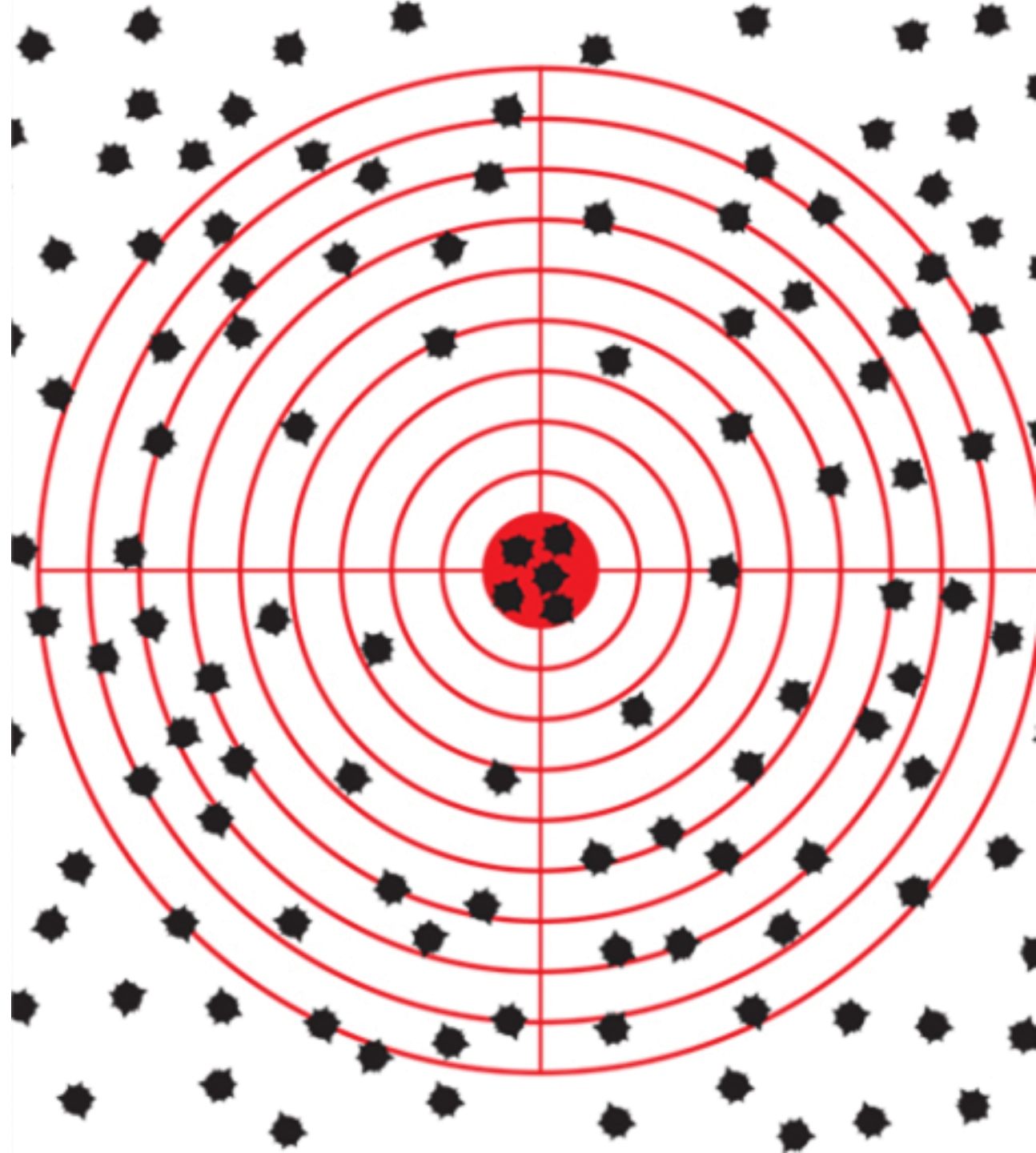
Baseret på omfattende litteraturstudie af både internationale og nationale studier

Primært spørgsmål på 5-skala. 1 er laveste score, 5 er højest

DATAGRUNDLAG

- Ca. **27.000 progressionsmålinger** (measurements) gennemført over **4 år** på ca. **4.000 borgere**.
- Vi har fulgt borgerne indtil de evt. er kommet i job
- Kobler **progressionsdata** med **registerdata** (køn, alder, etnicitet, joberfaring, sundhedsdata (health), kriminalitet (crime history), familiesituation, uddannelse (education))
- Ser på **sammenhæng mellem progression på indikatorer og hvorvidt borgeren kommer i job**

RESULTATER



UDVALGTE KARAKTERISTIKA

- 70% er ufaglærte (unskilled)
- Begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet. Har været i job 5% af tiden de seneste 3 år
- 46% har psykiatrisk diagnose / køb af psykofarmaka
- Somatiske lidelser: 21% har bevægeapparatlidelser, 18% har fordøjelses- og urinvejslidelser
- 28% tager antidepressiva, 23% får livsstilsrelateret medicin, 11% tager antipsykotisk medicin
- Mænd er mere tilbøjelige til at begå kriminalitet, hver fjerde mand har været sigtet og er blevet dømt (charged and convicted) efter straffeloven

HVAD FREMMER JOBSANDSYNLIGHEDEN?

Direkte sammenhæng med job – de stærkeste sammenhænge:
Kontrolleret for baggrundskarakteristika (køn, alder, civilstand, etnicitet, forsørgelseshistorik, sundhedsdata, kriminalitetshistorik mv.)

Borger-indikatorer:

- Kunne mestre helbredsudfordringer
- Kendskab til hvad man kan gøre for at få job
- Tro på at kunne klare et arbejde
- Kunne samarbejde
- Realistisk forståelse af muligt lønniveau
- Søger job

Sagsbehandler-indikatorer:

- Tror på at borgeren kan få et job
- Vurderer at borgeren handler målrettet ift. at få et job (targeted actions)
- Vurderer at borger har realistisk forståelse af færdigheder

JOB

BETYDNING AF INDSATS

I BIP kan vi se på, om og hvilke indsatser der rent faktisk flytter borgerne tættere på job – herunder kombinationer af indsatser

Vi kan også se, hvad pauser / ingen indsats betyder for borgerens progression mod arbejdsmarkedet



21 INDSATSER – GRUPPERET I 4 HOVEDTYPER

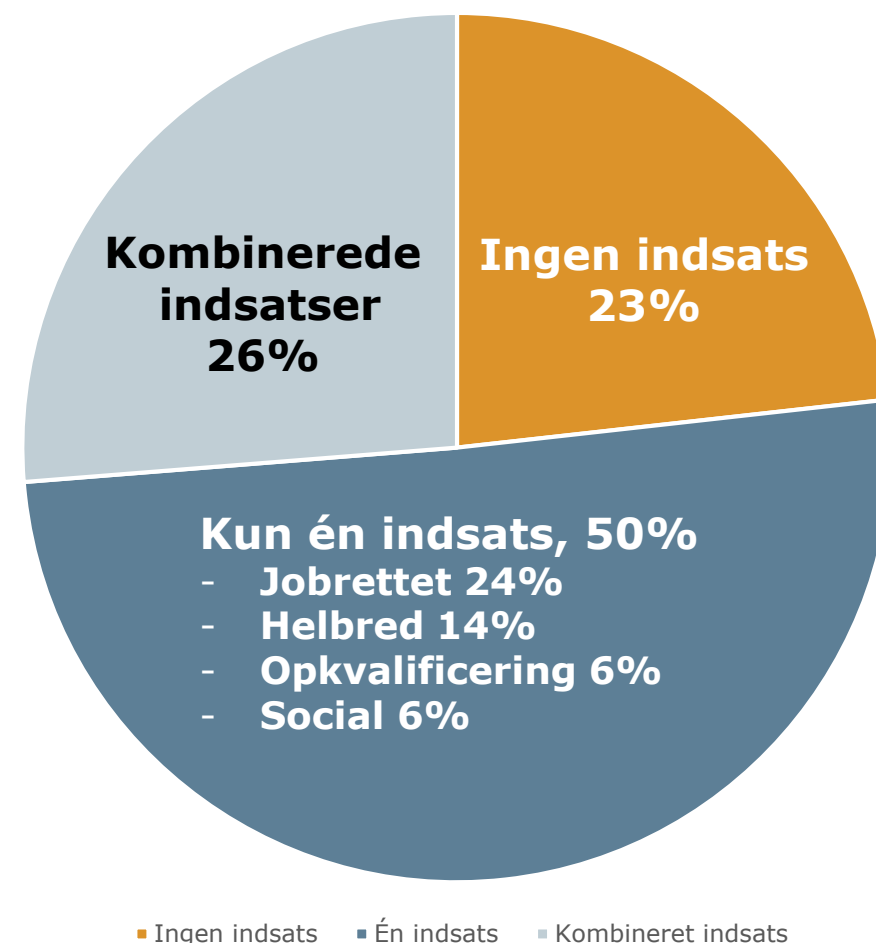
Jobrettet	Opkvalificering / uppgradering	Social	Helbredsrettet / hälsoinsatser
Viden om arbejdsmarkedet	Almenfaglig	Sociale og personlige kompetencer	Kost og motion
Jobsøgning	Fagfaglig	Styrkelse af netværk	Udredning / behandling inkl. genoptræning
Virksomhedsmentor	Forrevalidering	Hverdagsmestring	Mestring af psykisk og fysisk helbred
Intern praktik Ekstern praktik	Revalidering	Social mentor - støttekontakt	Misbrugsbehandling
Virksomhedscenter			
Løntilskud			
Vikartimer Jobrotation			

FORDELING IFT. INDSATSER

Vi opgør ud fra:

- Ingen indsats
- At borgeren får en kombineret indsats
 - En kombineret indsats består af mindst 2 indsats-hovedtyper, fx både jobrettet og helbredsrettet indsats
- At borgeren kun modtager én type af indsats

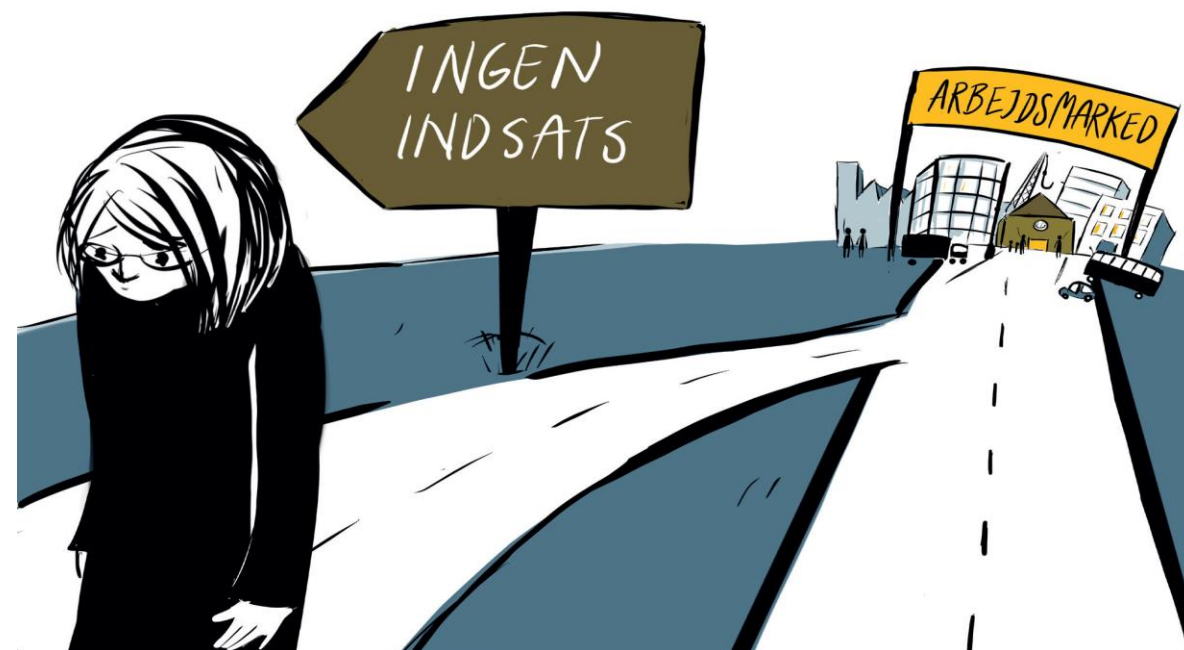
Fordeling ift. indsattstyper



BETYDNING AF INGEN INDSATS

Borgere som ikke deltager i en indsats oplever **signifikant tilbagegang** (significant decline) på job-indikatorer – dvs. det står ikke blot stille, men borgeren bevæger sig væk fra arbejdsmarkedet

23% har ikke fået en indsats de seneste 3 måneder



HVILKE INDSATSER FUNKERER BEDST?

Parallelle / samordnede indsatser hvor der sættes ind med **flere indsatser på én gang** – og **hvor den jobrettede indsats indgår** - skaber mest progression

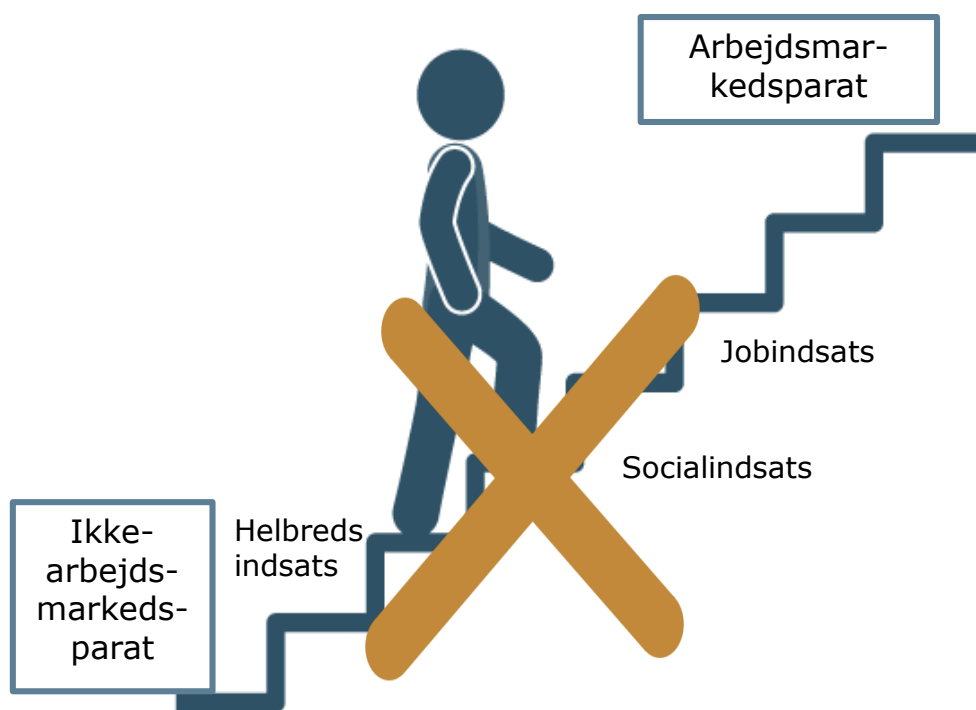
Hvis der kun gives en jobrettet indsats (fx arbejdsstræning) skaber det progression, men slet ikke i samme omfang.

18 pct. af borgerne får en kombineret indsats / parallelindsats, hvor den jobrettede indsats indgår

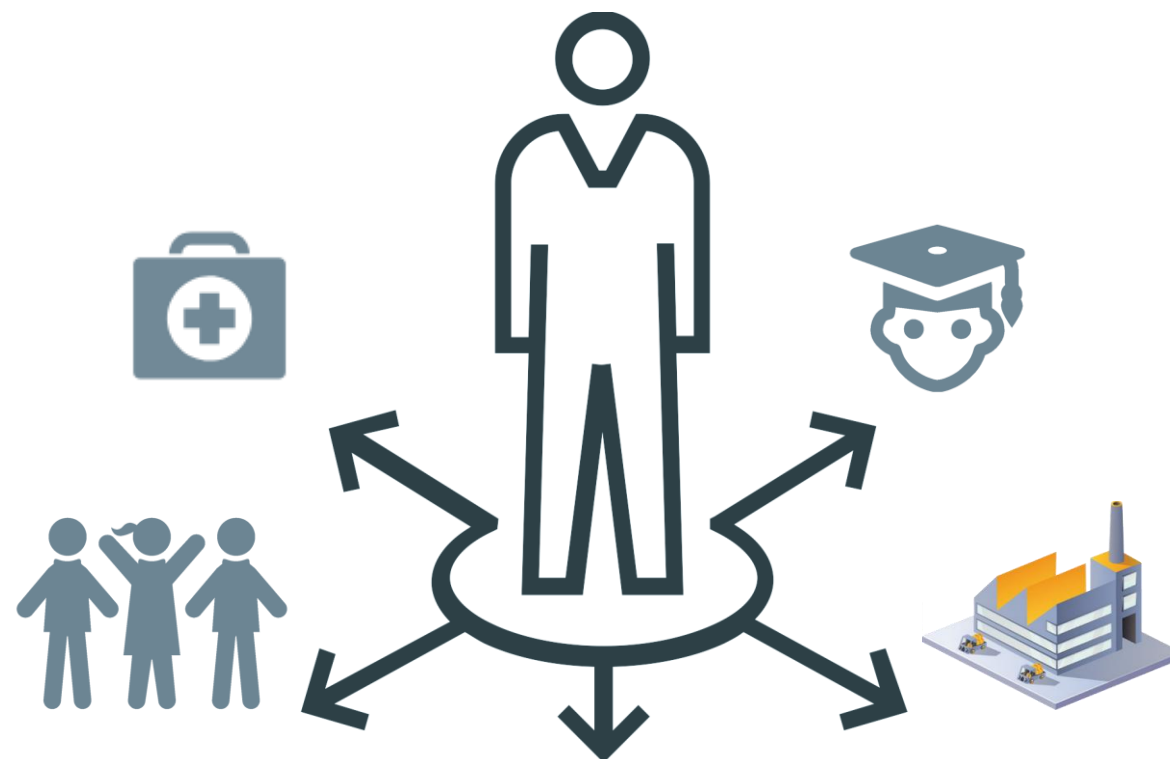
BEMÆRK

Opkvalificerings-, sociale og helbredsrettede indsatser skaber **generelt ikke** progression mod arbejdsmarkedet – det gør de **kun, hvis de kombineres med en jobrettet indsats**

OPSAMLING



Samordnet og koordineret
indsats



CASEWORKER EFFECT



KEY RESULTS

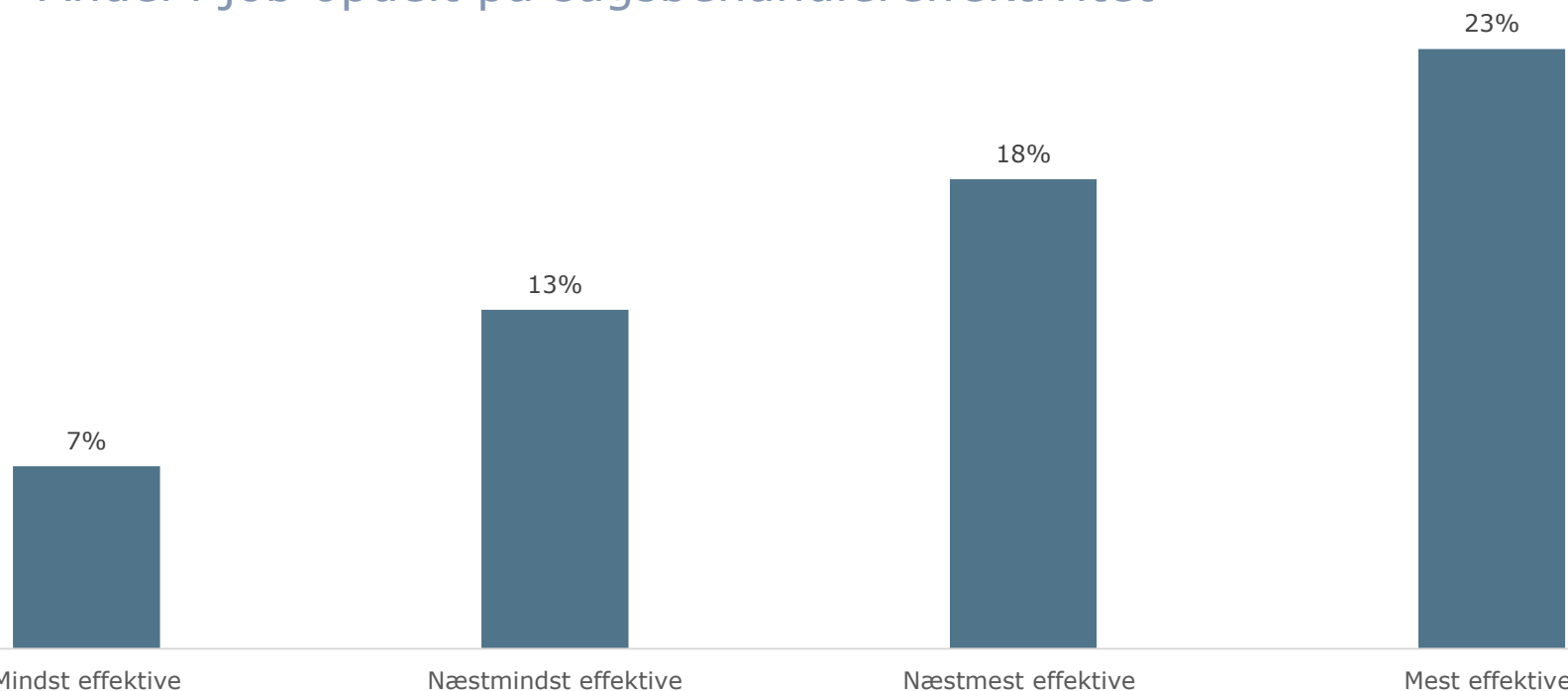
Kausal sammenhæng / causal relationship mellem case workers tro på borgerens jobchancer og den reelle jobeffekt

- Borgere med en case worker, der har høj tiltro til, at borgerne kommer i job, har en forøget jobsandsynlighed på 32 pct.

For hver gang en borger skifter case worker så sænkes jobchancen med 22 pct.

STOR FORSKEL MELLEM CASE WORKERS

Andel i job opdelt på sagsbehandler effektivitet



Skyldes det at de mest effektive case workers har de mest ressourcestærke borgere?
Nej tværtimod. Når vi renser for borgerkarakteristika øges forskellen med 10 procentpoint.

TANKEEKSPERIMENT

Hvis vi havde en metode til at gøre alle case workers lige så succesfulde som de bedste, så kunne dobbelt så mange borgere komme i job...

Gennemsnitlig andel i beskæftigelse	Andel
Gennemsnitlig andel i job, faktisk	14,76%
Gennemsnitlig andel i job med "effektive" sagsbehandlere	28,45%
Forøget andel i job	14,69%

NB. I definitionen af job indgår også fleksjob, løntilskud, lønnede ordinære timer (småjobs)

OPSAMLING

Noget af det, der betyder allermest for at få ledige længst væk fra arbejdsmarkedet i job, er:

- At give samordnede indsatser (fx både jobrettet, uddannelse, helbredsrettet)
- Kompetente professionelle (potentiel fordobling af jobeffekter)

TAK FOR ORDET!

Vil du vide mere?

www.vaeksthusets-forskningscenter.dk

Vi er også på LinkedIn 

Charlotte Liebak Hansen, chh@vaeksthus.dk

